

REVENIO

*We aspire to keep
the wonderful world
visible for all*



Vastuullisuusraportti
2022

Sisältö

1. Revenio lyhyesti

Toimitusjohtajan puheenvuoro 5

2. Suuntamme

Strategia ja vastuullisuus 8

Arvot, visio ja strategian kulmakivet 9

Megatrendit ja toimintaympäristö 10

Arvonluonti 11

3. Vastuullisuus Reveniolla

Revenion nettovaikutus 13

Olellisuusarvio ja vastuullisuusteemat 15

Vastuullisuuden johtaminen ja periaatteet 17

Riskit ja mahdollisuudet 19

Sidosryhmien odotukset 20

4. Vastuullisuusteemat

Parannamme elämänlaatua 22

Kasvamme yhdessä 26

Vaalimme ympäristöä 31

Toimimme vastuullisesti ja läpinäkyvästi 34

5. GRI indeksi

Raportointiperiaatteet 37

GRI indeksi 38

Revenio-konsernin silmän diagnostiikkaratkaisuihin kuuluvat iCare-brändin alla silmänpaineen mittauslaitteet, silmänpohjan kuvantamislaitteet ja perimetrit. Glaukooman tunnistamisen, diagnoosin ja hoidon aikaisen seurannan tärkeimmät työkalut ovat silmänpaineen mittaus (tonometria), silmänpohjan kuvantaminen ja näkökenttätutkimus (perimetria).

Revenio lyhyesti

Maailman kärkiyhtiö silmän diagnostiikassa

Revenio on kansainvälisillä markkinoilla toimiva oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö. Revenio-konsernin silmän diagnostiikkaratkaisuihin kuuluvat iCare-brändin alla silmänpaineen mittausslaitteet (tonometrit), silmänpohjan kuvantamislaitteet, perimetrit ja kliiniset ohjelmistot. iCare on silmädiagnostiikan luotettu kumppani, joka tarjoaa lääkäreille nopeita, helppokäyttöisiä ja luotettavia työkaluja glaukooman, diabeettisen retinopatian ja silmänpohjan rappeuman diagnosointiin. iCare Solutions -kokonaisratkaisut tarjoavat digitaalisia kliinisiä työkaluja, jotka lisäävät tehokkuutta ja parantavat näönhoidon laatua.



Revenio-konserniin kuuluvat Revenio Group Oyj, Icare Finland Oy, Icare USA Inc., Revenio Italy S.R.L, CenterVue SpA, Revenio Research Oy, Revenio Australia Pty Ltd, Icare World Australia Pty Ltd, CT Operations International Pty Ltd, China iCare Medical Technology Co. Ltd, Done Medical Oy sekä Oscare Medical Oy.

Revenio Group Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella REG1V.

97,0 M€

LIIKEVAIHTO 2022

29,7 M€

LIIKETULOS 2022



Toimitusjohtajan puheenvuoro

Revenion silmäterveyteen liittyvät tuotteet ja palvelut vaikuttavat positiivisesti terveen elämän edellytyksiin maailmanlaajuisesti. Tuotteillamme ja palveluillamme on merkittävä positiivinen vaikutus, kun niiden avulla diagnosoidaan ja ennaltaehkäistään silmäsairauksia. Vähennämme tuotteillamme ja digitaalisilla palveluillamme muun muassa eriarvoisuutta eri maiden välillä ja niiden sisällä, kun olemme mukana lisäämässä maailmanlaajuisen silmäterveyden saavutettavuutta.

YRITYSVASTUUMME painopisteet perustuvat strategiisiin linjauksiimme sekä sidosryhmille ja toimintaympäristöömme luomaamme arvoon. Huomioimme kaikessa toiminnassamme terveysteknologia-alan liiketoiminnan ja toimintaympäristön erityispiirteet sekä tuemme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja globaaleja kumppanuuksia laajojen yhteistyöverkostojemme kautta. Yrityskulttuurimme on avoin ja arvostava, ja sen varaan meidän on hyvä kehittää yhtenäisiä toimintatapojamme edelleen myös vastuullisuuteen ja kestävän kehitykseen liittyen. Arvomme ohjaavat tekemistämme ja arjen valintojamme. Tavoitteenamme on tukea innovoivaa yrityskulttuuria ja reveniolaisten hyvinvointia globaalisti. Kasvamme ja kehitymme yhdessä henkilöstömme ja kumppaneidemme kanssa.

Revenio on käynyt viimeisten kahden vuoden aikana läpi merkittävän evoluution laitetoimittajasta silmän

diagnostiikan kokonaisratkaisuiden toimittajaksi. Tämä on ollut meille merkittävä strateginen kasvuaskel ja haluammekin olla alan kärkiyhtiö globaalisti myös tulevaisuudessa. Laajentumisen myötä olemme myös saaneet uutta osaamispääomaa jaettavaksi. Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat osa matkaamme kohti tätä tavoitetta.

Jatkoimme vuonna 2022 vastuullisuusohjelmamme kehittämistä muun muassa selvityksin, joista saimme arvokasta palautetta vastuullisuuden painopistealueidemme tarkentamiselle. Vastuullisuuden kattoteemoja on neljä ja ne linkittyvät liiketoimintamme vastuullisuuteen, jossa tuotteiden ja palveluiden kautta edistetään terveyttä ja parannetaan elämänlaatua sekä henkilöstönvastuuseen, taloudelliseen vastuuseen sekä ympäristövastuuseen. Vastuullisuusteemamme ovat: Parannamme elämänlaatua, Kasvamme yhdessä, Vaalimme ympäristöä ja Toimimme vastuullisesti ja läpi-

näkyvästi. Vastuullisuuden ja liiketoimintamme nettovaikutusta arvioitiin riippumattoman arvioitsijan, Uprightin, arviointimallilla, joka mittaa positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia yhtiön arvoketjussa. Tekoälyyn ja tieteellisiin tutkimuksiin pohjautuva nettovaikutusprofiilimme osoittaa, että Revenio on vahvasti nettopositiivinen yhtiö, jonka merkittävin ja oleellisin positiivinen vaikutus on ihmisten terveyden edistäminen.

Toteutimme myös syksyllä 2022 Suomen toiminnoissamme (Icare Finland) Ecovadiksen toimesta arvioinnin kestävästä kehityksestä ja laajensimme arvioinnin loppuvuodesta 2022 myös Italian organisaatioomme. Arvioinnit kattavat kokonaisuudessaan Revenion lääkinällisten laitteiden suunnittelun ja valmistuksen. Saavutimme molemmissa arvioinneissa hopeisen luokituksen. Saimme arvioinnin kautta hyvää palautetta toimintamme kehittämiseksi ja olemmekin käynnistäneet sen pohjalta järjestelmällisen kehitystyön.

Vastuullisuus ja kestävä kehitys vaativat jatkuvaa parantamista sekä tiivistä yhteistyötä toimitusketjumme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Tavoitteenamme on tehdä tätä työtä jatkuvan parantamisen periaatteella, askel kerrallaan, jotta upea maailmamme olisi näkyvä kaikille.

Jouni Toijala

*Toimitusjohtaja
Revenio Group Oyj*





Suuntamme



Strategia ja vastuullisuus

Revenio on kansainvälisillä markkinoilla toimiva terveysteknologiakonserni, jonka liiketoiminnan tavoitteena on tuottaa positiivista vaikuttavuutta ihmisille ja yhteiskunnalle. Olemme oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö. Toimintamme kulmakiviä ovat laadukkaat, turvalliset ja luotettavat tuotteet, mutta meille on tärkeää, että huomioimme toiminnassamme vastuullisuuden ja kestävä kehityksen näkökulmat. Digitaalisuuden kehittäminen lisää silmäterveyden diagnostiikan saavutettavuutta.

LIIKETOIMINTAMME tavoitteena on positiivinen vaikutus yksilöihin ja ympäröivään yhteiskuntaan. Keskeisiä kilpailuetujamme ovat osaaminen ja ihmiset, teknologia, brändi, tuotanto ja vahva taloudellinen asema.

Uskomme, että teknologiset innovaatiot voivat tuoda terveyttä ja vaurautta ja tukea globaalia kestävyttä. Missionamme on pyrkimys pitää upea maailma näkyvänä kaikille. Siksi keskitymme parantamaan silmien hoitoon liittyvän kliinisen diagnostiikan laatua kohdennetuilla tuoteinnovaatioilla ja muuttamaan kliinisen hoidon polkuja näönhoitoon keskittyvillä ohjelmistoratkaisuilla.

Tavoitteenamme on tehostaa ennaltaehkäisevää terveydenhuoltoa sekä parantaa terveydenhuollon saavutettavuutta, laatua ja tuottavuutta maailmanlaajuisesti ja siten vähentää eriarvoisuutta. Otamme terveysteknologian alan liiketoiminta- ja toimintaympäristön erityispiirteet huomioon kaikilla toiminta-alueillamme. Noudatamme toiminnassamme tiukkoja laatustandardeja varmistaaksemme, että tuotteemme ovat turvallisia ja luotettavia käytettäväksi eri puolilla maailmaa, erilaisissa käyttötilanteissa.

Arvot, visio ja strategian kulmakivet

Haluamme pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille.

ARVOMME



Luottamus ja rehellisyys



Ihmiset ja yhteistyö



Innovointi ja laatu



Kasvaminen ja arvonluonti

STRATEGIAMME KULMAKIVET

Keskitymme silmien
hoidon markkinoihin

Parannamme kliinisen
diagnostiikan laatua
kohdennetuilla
tuoteinnovaatioilla

Muutamme kliinisiä
hoitokäytäntöjä
silmiä hoidon
ohjelmistoratkaisuilla

Rakennamme yhä
vahvempia jakelukanavia ja
iCare-brändin tunnettuutta
sekä vahvistamme
asiakaskokemusta

Jatkamme vahvaa
kannattavaa kasvuamme

Megatrendit ja toimintaympäristö

Terveydenhuolto on ennennäkemättömien globaalien haasteiden edessä. Maapallon väestö ikääntyy, epätasa-arvoisuus kasvaa, krooniset sairaudet yleistyvät ja terveydenhuollon infrastruktuurit eivät kykene hoitamaan kasvavia potilasmääriä kustannustehokkaasti. Digitalisaation kautta potilaiden hoitopolut voidaan optimoida.

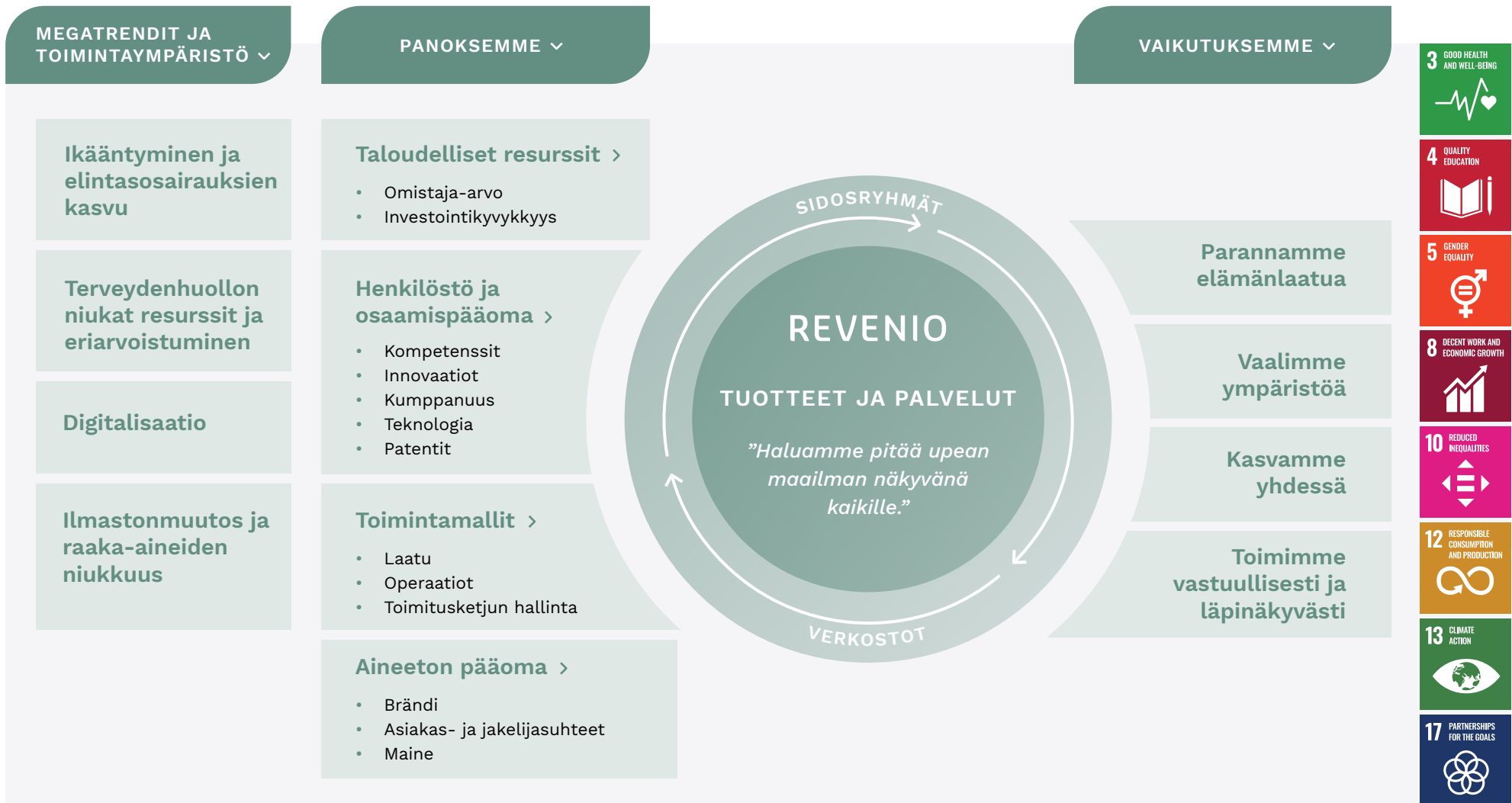
SILMIEN HOIDON kokonaisvaltaisista järjestelmistä on tulossa yhä tärkeämpiä kasvavien järjestelmäkustannusten ja resurssien rajallisuuden vuoksi. Lisäksi etäterveydenhuollon ja potilaan etäseurannan kysyntä kaikilla markkinoilla kasvaa edelleen.

Missionamme on auttaa terveydenhuollon ammattilaisia ja potilaita saavuttamaan silmien hoidon seuraava taso. Tavoitteenamme on jatkaa asemamme vahvistamista silmien hoidon markkinoilla innovatiivisilla, helppokäyttöisillä tuotteilla ja ohjelmistoratkaisuilla, jotka parantavat silmien hoitopolun potilaskokemusta. Kannattavan kasvumme ylläpitämisen kulmakiviä ovat osajamme ympäri maailmaa, tinkimätön sitoutumisemme laatuun, vastuulliset maailmanluokan operaatiomme sekä parhaat kanavamme ja yhteistyökumppanimme. Kliinistä päätöksentekoa tukevat ratkaisut, kuten iCare CLINIC ja iCare ILLUME, jotka perustuvat laitteidemme tuottamaan korkealaatuisen dataan sekä niihin liittyviin ohjelmistoratkaisuihin, parantavat huomattavasti potilaan näönhuollon hoitopolkua ja näönhuollon ammattilaisten prosesseja.

*Koska maailman väestö ikääntyy ja tartuntatauti-
tien esiintyvyys on lisääntynyt, silmäsauroksien
määrän odotetaan kasvavan merkittävästi. YK:n
väestöennusteen mukaan yli 65-vuotiaiden määrän
odotetaan kaksinkertaistuvan maailmanlaajuisesti
2,1 miljardiin vuoteen 2050 mennessä*. Glaukooma,
diabeettinen retinopatia ja silmänpohjan rappeu-
ma ovat kaikki ikään liittyviä silmäsauroksia,
jotka lisääntyvät merkittävästi iän myötä. Suurin
osa näön menetyksistä voidaan estää tai hoitaa
oikea-aikaisella silmien hoidolla. Digitaalinen
oftalmologinen teknologia myötävaikuttaa yhä
enemmän potilaiden diagnosointiin, hoitoon ja
seurantaan, joten ohjelmistojen ja liitettävyyden
merkitys kasvaa, silmien hoitopolun laadun, koh-
tuuhintaisuuden ja saatavuuden parantamisessa.*

**Lähde: www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/ageing-and-health*

Arvonluonti





Vastuullisuus Reveniolla

Revenion nettovaikutus

Nettovaikutuksemme on vahvasti positiivinen

Tekoälyyn ja tieteellisiin tutkimuksiin pohjautuva nettovaikutusprofiili osoittaa, että Revenio on vahvasti nettopositiivinen yhtiö.

VUODEN 2022 aikana Revenion vastuullisuuden ja liiketoiminnan nettovaikutusta arvioitiin riippumattoman arvioitsijan, Upright Projectin, nettovaikutusten arviointimallilla Revenion pyynnöstä. Arviointimalli mittaa positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia läpi yhtiön arvoketjun. Uprightin arviointi tarjoaa Revenion sidosryhmille tietokannan kautta näkymän siihen, mitkä ovat Revenion vaikutukset ihmisiin, ympäristöön, yhteiskuntaan ja tietoon.

Analyysi tarkasteli yhtiön toiminnan kokonaisvaltaista nettovaikutusta neljän pääkategorian kautta:

- Ympäröivä yhteiskunta
- Terveys
- Ympäristö
- Tiedon luominen ja tiedon jakaminen

Nettovaikutusanalyysi perustuu koneoppimiseen ja sen tärkeimpinä tietolähteinä toimivat tieteelliset artikkelit. Analyysi kertoo yrityksen tuotteiden ja palveluiden vaikutuksista läpi arvoketjun ja se antaa näin arvokasta tietoa ja palautetta esimerkiksi tuotteidemme ja toimintamme kehittämiseen.

Revenion merkittävin ja oleellisin positiivinen vaikutus on vaikutus ihmisten terveyteen. Yhtiön tuotteilla ja palveluilla on merkittävä positiivinen vaikutus, kun niiden avulla diagnosoidaan fyysisiä silmäsairauksia ja silmäsairauksien lisäksi myös ennaltaehkäistään muita sairauksia.

Revenion positiivisiin vaikutuksiin huippuasiantuntijuutta edellyttävällä toimialalla kuuluu myös uuden tiedon luominen. Myös yhteiskunnallista positiivista vaikuttavuutta tulee verojen maksamisen kautta.

Asiantuntijaorganisaatioissa tieto- ja osaamispääoma on keskeinen resurssi ja nettovaikutusanalysissä se on kaikilla yrityksillä negatiivinen ja näin myös Reveniolla vähäisessä määrin. Analyysi katsoo henkilöiden kautta saata-

van tietopääoman olevan maailmassa rajallinen resurssi ja tietopääoman käyttö on vaikuttavuudeltaan negatiivista, riippumatta siitä mihin tätä pääomaa käytetään.

Negatiiviset ympäristövaikutukset, kuten vaikutus ilmastomuutokseen, olivat selvityksen mukaan maltillisia suhteessa positiivisiin vaikutuksiin. Vaikutukset syntyvät pääosin raaka-aineiden, logistiikan ja toimitusketjun kautta sekä valmistuksen ja käytöstä poiston yhteydessä syntyvästä jätteestä.

Revenion nettovaikutus oli korkeimpien joukossa Nasdaq Helsinki -yhtiöryhmässä, jonka painotettu nettovaikutus painuu negatiiviseksi erityisesti ympäristöpäästöjen vuoksi. Revenion nettovaikutusprofiili on myös globaalisti terveystoimialan yhtiöitä verrattaessa vaikuttavuudeltaan korkeampi kuin verrokeilla keskimäärin.

Revenion nettovaikutus

VAIKUTUS	NEGATIIVINEN	TULOS	POSITIIVINEN
 Yhteiskunta Työpaikat Verot Yhteiskunnallinen infrastruktuuri Yhteiskunnallinen vakaus Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	-0,0	+2,8	+2,8
		+1,0	+1,0
		+1,8	+1,8
		+0,0	+0,0
		-0,0	+0,0
		-0,0	+0,0
 Tieto Tiedon infrastruktuuri Tiedon luonti Tiedon jakaminen Niukka henkilöpääoma	-1,7	+0,5	+2,1
		+0,1	+0,1
		+2,0	+2,0
		-0,0	+0,0
		-1,7	-1,7
 Terveys Fyysiset sairaudet Psykkiset sairaudet Ravinto Ihmissuhteet Merkitys ja ilo	-0,1	+2,5	+2,6
		+2,3	+2,4
		+0,1	+0,1
		-0,0	-0,0
		-0,0	+0,0
		-0,0	+0,1
 Ympäristö GHG-päästöt Muut kuin GHG-päästöt Niukat luonnonvarat Biodiversiteetti Jäte	-0,6	-0,6	+0,0
		-0,4	+0,0
		-0,0	+0,0
		-0,0	+0,0
		-0,0	+0,0
		-0,2	+0,0

NETTOVAIKUTUSSUHDE

+68%



Olennaisuusarvio ja vastuullisuusteemat

Olennaisuuden arviointi on jatkuva prosessi

TEIMME KESÄLLÄ 2020 olennaisuusarvioinnin keskeisten sidosryhmiemme kanssa. Arvioinnin perusteella määrittelimme keskeiset vastuullisuusteemamme ja -aiheemme. Vuoden 2022 aikana tarkensimme olennaisarviotamme, jossa huomioimme muun muassa muutokset toimintaympäristössämme, keskustelut ja palautteet eri sidosryhmiltämme sekä ulkopuoliset arvioinnit sekä selvitykset vastuullisuudestamme. Jäsensimme vastuullisuusohjelmaamme näiden pohjalta kevyesti uudelleen. Keskeiset yritysvastuuteemamme ja olennaiset aiheet on esitelty vastuullisuusohjelmamme teemoissa.

Olennaisuuden arviointi on jatkuva prosessi, jossa huomioimme ajantasaaisesti toimintaympäristön muutokset sekä toimintamme positiiviset ja

negatiiviset vaikutukset ulospäin sekä toimintaympäristömme vaikutukset liiketoimintaamme.

Vastuullisuusohjelma ja vastuullisuusteemamme

Revenio on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen periaatteisiin. Olemme valinneet kahdeksan YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, jotka ovat läheisesti yhteydessä liiketoimintaamme ja joissa uskomme voivamme vaikuttaa eniten. Vastuullisuuden kattoteemoja on neljä ja ne linkittyvät perusliiketoiminnan vastuullisuuteen, jossa tuotteiden ja palveluiden kautta edistetään terveyttä ja parannetaan elämänlaatua sekä henkilöstönvastuuseen, taloudelliseen vastuuseen sekä ympäristövastuuseen.

Vastuullisuusohjelmamme teemat ja olennaiset alateemat ovat:

Parannamme elämänlaatua

- Vaikuttavampaa näönhoitoa ennalta ehkäisyyn, diagnostiikan ja saavutettavuuden kautta
- Sujuvaa ja tuottavaa työtä näönhuollon ammattilaisille
- Tuotekehitystä innovaatioiden, digitalisaation ja tutkimus-yhteistyön kautta
- Tuotteiden ja digitaalisten palveluiden erinomainen turvallisuus ja laatu



Kasvamme yhdessä

Työntekijät ja kulttuuri:

- Turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen
- Diversiteetin, inklusion ja tasa-arvon edistäminen kulttuurissa ja rekrytoinnissa
- Hyvä johtaminen ja yrityskulttuuri edistää innovaatioita ja kehitystä



Taloudellinen vastuu

- Kannattava kasvu ja omistaja-arvon kasvaminen
- Verovastuullisuus, verojalanjälki
- Palkitsemisen periaatteet ja läpinäkyvyys



Vaalimme ympäristöä

- Edistämme kestävää tuotesuunnittelua ja vähennämme tuotteidemme elinkaaren ympäristövaikutuksia
- Kasvihuonekaasupäästöjen ja muiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa



Toimimme vastuullisesti ja läpinäkyvästi

- Eettisten liiketoimintaperiaatteiden noudattaminen
- Kestävän kehityksen kehittäminen toimitusketjussa



Vastuullisuuden johtaminen ja periaatteet

Vastuullisuuden johtaminen on osa perusliiketoimintaamme

ESG-hallintorakenne



REVENION toimintaa ohjaavat Suomen osakeyhtiölaaki, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevat säädökset, Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet sekä Revenion yhtiöjärjestys. Lisäksi toimintaamme ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät erilaiset politiikat ja toimintaperiaatteet.

Vastuullisuutemme pohjautuu erityisesti Revenion hallituksen hyväksymiin eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Revenion hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelmamme (ESG-ohjelma) ja

seuraa vastuullisuuden toteutumista toiminnassamme. Toimitusjohtaja määrittelee tavoitteet ja vastaa niiden raportoinnista. Konsernin johtoryhmä toteuttaa omien vastuidensa mukaisesti vastuullisuusohjelmaamme (ESG-ohjelma) käytännössä ja kestävään kehitykseen liittyvät mittarit ovat osa johtoryhmän lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmaa. Laatujohtajan vastuulla on vastuullisuuden kehittämisen kokonaisuus.

Revenion vastuullisuutta ohjaavat keskeisimmät politiikat ja toimintaperiaatteet:

- Käytössämme on ISO 13485 Terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet -laatujärjestelmä, jonka puitteissa otamme huomioon toimitusketjumme kautta tuoteturvallisuuden lisäksi muun muassa ympäristönäkökulmat ja tietoturvan.

- Revenion soveltuvilla toiminnoilla on MDSAP-sertifikaatti (Medical Device Single Audit Program), joka kattaa ISO 13485:n sekä vaatimukset eri sääntelyalueille, jotka ovat Australia (TGA), Brasilia (ANVISA), Kanada (Health Canada), Japani (MHLW) ja Yhdysvallat (FDA).
- Tuotteiden suunnittelussa käytämme ympäristöstandardia IEC 60601-1-9 Environmentally Conscious Design.
- Reveniolla on käytössä toimitusketjun hallintaa ja hankintoja koskeva globaali hankintapolitiikka.
- Eettiset toimintaohjeet ovat käytössä globaalisti Reveniossa. Toimintaohjeemme määrittelevät yleiset toimintatavat, joiden mukaan toimimme ympäristö- ja sosiaalisen vastuun mukaisesti ja harjoitamme liiketoimintaamme eettisesti ja vastuullisesti. Näitä ovat muun muassa korruption vastaisuus ja ihmisoikeudet.
- Revenio julkaisee vuosittain hallinnointikoodin mukaisen selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.
- Reveniolla on palkitsemispolitiikka, joka määrittää periaatteet Revenion toimielinten eli hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiselle. Julkaisemme myös hallinnointikoodin mukaisen palkitsemisraportin.
- Käytössämme on whistleblowing-kanava työntekijöille ja ulkopuolisille, jonka kautta sidosryhmämme voivat anonyymisti ilmaista huolenaiheensa liittyen yhtiön toimintaan.



Riskit ja mahdollisuudet

RISKIENHALLINNAN tavoitteena konsernissa on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja konsernin toimintakyky kaikkien etukäteen tunnistettavissa olevien riskiskenaarioiden olosuhteissa.

Riskienhallinnan periaatteet, strategiset tavoitteet ja painopisteet vahvistaa Revenio Group Oyj:n hallitus. Riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta ohjaa ja valvoo yhtiön hallitus. Yhtiön hallituksen asettama tarkastusvaliokunta valvoo riskienhallintaa konsernissa.

Vastuut ja roolit riskienhallinnassa

Vastuu riskienhallinnan toteuttamisesta on liiketoimintajohdolla ja konsernin johtoryhmällä. Nämä organisaatiotahot huolehtivat siitä, että niiden vastuulla oleviin prosesseihin sisällytetään riittävät riskien tunnistus-, arviointi-, hallinta- ja raportointimenettelyt.

Tytäryhtiöiden liiketoimintajohto organisoii paikallisesti kunkin yhtiön koko huomioden tarkoituksenmukaisen riskienhallinnan toteuttamistavan. Tiettyjen riskienhallinnan osa-alueiden kuten vakuuttamisen ja rahoitusriskien hallinnan osalta, joissa keskitetty

toimintatapa on tarkoituksenmukaista, emoyhtiön hallitus tekee päätökset toimitusjohtajan esityksestä.

Riskeistä ja niiden muutoksista raportoidaan Revenio Group Oyj:n hallitukselle. Yhtiön hallitus käsittelee merkittävimmät riskit, niiden hallinnan sekä arvioi riskienhallinnan toimivuuden vähintään kerran vuodessa.

Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallintaa sisäisen tarkastustyön suorittamisen yhteydessä.

Tytäryhtiöiden johto arvioi riskit vuosisuunnittelun yhteydessä. Riskejä ja niiden hallintaa käsitellään liiketoimintasegmenttien johdossa, ja riskiarvioinnit päivitetään myös konsernitasolla vähintään kerran vuodessa.

Merkittävistä hankkeista, kuten asiakasprojekteista, tehdään erilliset riskianalysit.

Yritysvastuuseen liittyvä riskienhallinta on osa yhtiön riskienhallintaprosessia, jonka mukaisesti riskejä tarkastellaan vuosittain. Yritysvastuuriskejä voivat olla ihmisoikeuksiin, ympäristöön, toimitusketjuun tai esimerkiksi hyvään hallintotapaan liittyvät riskit.

Sidosryhmien odotukset

Sidosryhmämme

REVENIOILLA on lukuisia sidosryhmiä, joihin toimintamme vaikuttaa ja joiden kanssa teemme yhteistyötä. Revenion toiminnalla on joko yksin tai yhdessä sidosryhmiensä kanssa vaikutuksia talouteen, ympäristöön ja ihmisoikeuksien toteutumiseen. Näistä vaikutuksista kerromme tässä vastuullisuusraportissa.

Dialogi sidosryhmiemme kanssa on jatkuvaa. Toimialamme on tarkkaan säädeltyä ja tästä syystä yhteistyö esimerkiksi alan säätelyyn ja laadunvarmistukseen liittyen on hyvin tiivistä.

Olemme vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa esimerkiksi erilaisissa yhteistyöhankkeissa, tapaamisissa, seminaareissa ja päivittäisessä operatiivisessa työssä.

Seuraamme toimintaympäristömme muutoksia ja jatkuva dialogi sidosryhmiemme kanssa on meille keskeistä, sillä se antaa meille palautetta niin liiketoimintamme kuin muun muassa vastuullisuutemme kehittämiseen. Toimimme tiiviissä yhteistyössä esimerkiksi jakelijoidemme, viranomaisten, sertifioidun ja alihankijoidemme kanssa täyttääksemme säännökset.





Vastuullisuusteemat

Parannamme elämänlaatua

Vaikutamme iCare-ratkaisujemme avulla globaalisti silmäterveyteen ja silmän terveydenhuollon saavutettavuuden edistämiseen. Samalla tuemme yksilön hyvinvointia ja terveyttä kokonaisvaltaisesti. Laitteillamme tutkitaan kymmeniä miljoonia ihmisiä vuosittain ympäri maailmaa.

KEHITÄMME silmäterveyden ammattilaisille maailmanlaajuisesti korkealuokkaisia ja teknologisen kehityksen kärjessä olevia ratkaisuja, jotka ovat käyttäjilleen turvallisia ja helppokäyttöisiä. Näönhoidon ammattilaisten ja silmäsairauksista kärsivien henkilöiden tarpeet ovat kaiken tekemisemme keskiössä.

Pyrimme parantamaan silmäsairauksista kärsivien elämänlaatua silmien terveyteen liittyvän ennaltaehkäisevän työn, diagnostiikan ja saavutettavuuden kautta. Haluamme helpottaa näönhoidon ammattilaisten arkea tarjoamalla heille ratkaisuja, joiden avulla työskentely on tuottavaa ja sujuvampaa. Tuotekehitystyömme perustuu innovaatioihin, digitalisaatioon ja vahvaan tutkimusyhteistyöhön. Meille on kaikkein keskeisintä, että tuotteidemme ja digitaalisten palveluiden turvallisuus, laatu ja käytettävyys ovat erinomaisella tasolla.

“

Katselmoimme tuotteiden turvallisuutta ja tehokkuutta keräämällä sisäisistä ja ulkoisista tietolähteistä tietoa liittyen laitteisiimme (PSUR). Keräämme kliinistä tietoa, teemme hakuja eri viranomaisten tietokannoista, omista tuotteisiin liittyvistä palautteista ja korjauksista, sekä analysoimme tuotteisiin liittyvää laatuinformaatiota. Kiinnitämme erityistä huomiota myös oikean tuoteinformaation tarjoamiseen asiakkaillemme.

Vuoden 2022 aikana täsmensimme yritysvastuumme teemoja. Teeman Parannamme elämänlaatua osalta keskeisimmät aiheemme ovat:

- Vaikuttavampaa näönhoitoa ennaltaehkäisyyn, diagnostiikan ja saavutettavuuden kautta
- Sujuvaa ja tuottavaa työtä silmäterveyden ammattilaisille
- Tuotekehitystä innovaatioiden, digitalisaation ja tutkimusyhteistyön kautta
- Tuotteiden ja digitaalisten palveluiden erinomainen turvallisuus ja laatu

Revenion merkittävin ja oleellisin positiivinen vaikutus kestäväen kehityksen näkökulmasta on vaikutus ihmisten terveyteen.

Vaikuttavampaa näönhoitoa ennaltaehkäisyyn, diagnostiikan ja saavutettavuuden kautta

Näköaisti on ihmiselle erittäin merkittävä. Sen menetyksellä ei ole paitsi yksilön elämänlaatua heikentävä vaikutus, vaan myös yhteiskunnallisesti kertaantuvia vaikutuksia. Heikko näkökyky tai sen menettäminen altistaa muun muassa onnettomuuksille, dementoitumiselle, köyhyydelle, työnteon vaikeudelle ja erityisesti kehittyvissä maissa näön menettäminen on elinajan odotteeseen vaikuttava tekijä. Vuonna 2021 Yhdistyneiden kansakuntien yleiskokouksen 193 jäsenvaltiota päättivät yksimielisesti ensimmäisestä näön terveyteen liittyvästä julkilausumasta*. Julkilausuman tavoitteena on vuoteen 2030 mennessä edistää näön terveydenhoitoa jäsenvaltioiden 1.1 miljardin ihmisen keskuudessa, ja ennaltaehkäistä näön menetys niiden

ihmisten osalta, joiden näön menetys on estettävissä ennaltaehkäisevällä hoidolla.

Innovaatiomme edistävät ennaltaehkäisevää terveydenhoitoa silmäterveyden saralla. Parannamme ratkaisujemme avulla silmäterveyden ratkaisujen saavutettavuutta, laatua ja tuottavuutta globaalisti vähentäen samalla eriarvoisuutta. Ratkaisujemme avulla silmäsaureauksien havaittavuus aikaisemmassa vaiheessa paranee, millä on merkittävä vaikutus näkökyvyn ja sitä kautta myös henkilön toimintakyvyn säilymiseen hyvänä mahdollisimman pitkään.

Ratkaisujemme avulla voidaan esimerkiksi seuloa suuria joukkoja riskiryhmässä olevia tietyn silmäsaureuden, esimerkiksi diabeettisen retinopatian, osalta. Yhteiskunnan kannalta silmäterveyden tutkimisen automatisointi on merkittävä muutos, jonka avulla saadaan nopeasti yhä luotettavampaa diagnostiikkaa.

Tuemme silmäterveyttä ja näön terveydenhoidon saavutettavuutta sekä ammattilaisten käyttöön että potilaille kotimittaukseen suunniteltujen iCare-silmänpainemittareiden avulla. Laitteet mahdollistavat saavutettavuutta alueilla, joilla terveyspalvelut ovat heikommat tai henkilöille, joille jatkuva kotimittaus on tärkeä osa hoitoa, kuten glaukoomapotilaille.

Arvioimme työmme vaikuttavuutta sillä, kuinka laajaa joukkoa tuotteemme ja palvelumme koskettavat. Vuonna 2022 iCare-silmänpaineen mittaustaitteita käytettiin yli 50 miljoonaa kertaa.

Sujuvaa ja tuottavaa työtä näönhuollon ammattilaisille

Tavoitteemme on työskennellä silmäterveyden etulinjassa ja auttaa ammattilaisia heidän työssään näkökyvyn ylläpitämisessä. Vaikutamme liiketoimintamme kautta

silmäterveyttä edistävästi maailmanlaajuisesti – tämä on toiminnassamme kulttuurinen arvo. Haluamme tehdä terveyttä ja elämänlaatua edistävää liiketoimintaa ja tämä tahtotila on vahva osa yrityskulttuuriamme. Reveniolla työn tekemisen motivaatio syntyy yrityskulttuurimme kautta ja siitä, että yrityksen ja työntekijöidemme arvomaailmat kohtaavat, mikä tukee myös liiketoiminnallisia tavoitteitamme.

Kehittyvissä maissa silmälääkäreitä on väestöön nähden liian vähän. Näkökyvyn menettäminen osaamisen, teknologian, resurssien tai ajan puutteen vuoksi ei ole mielestämme hyväksyttävää, vaan jokainen silmäterveyden haasteista kärsivä ansaitsee teknologisen kehityksen mahdollistamaa, parasta mahdollista diagnostiikkaa silmäterveytensä tueksi.

Haluammekin auttaa silmäterveyden ammattilaisia nostamaan silmäterveyden uudelle tasolle kehittämiemme iCare-ratkaisujen avulla. Tuotteillamme tähtäämme potilasystävällisyyteen ja tuomme muun muassa nopeutta ja helppoutta tutkimuksiin sekä diagnostiikkaan.

Tarjoamme asiakkaillemme parasta mahdollista käytettävyyttä, tarkkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta, käyttömukavuutta ja laatua. Tavoitteemme on varmistaa myös tehokas ja asiantunteva asiakaspalvelu sekä tuki ja näin tarjota vastinetta ratkaisujemme käyttäjille.

Ratkaisumme ovat integroitavissa ja tehostavat työtä esimerkiksi tiedonsiirron ja analysoinnin kautta. Haluamme tarjota silmäterveyden ammattilaisille digitalisaation ja tekoälyn mahdollistamia työkaluja nopeaan ja tarkkaan diagnostiikkaan, jolloin ammattilaisen ajankäyttöä voidaan ohjata vaativampaan ja olennaisempaan.

Kesäkuussa 2022 valmistui asiakaskokemusprojekti kartoittamaan toimintamme nykytilaa asiakkaiden ja jakelijoidemme silmin, minkä pohjalta valmistelimme

asiakaskokemusstrategian. Tämä auttaa koko henkilöstöämme ja kumppaneitamme toimimaan siten, että iCaren brändilupaus luotettavista, tarkoista, helppokäyttöisistä ja innovatiivisista laitteista lunastetaan korkealuokkaisena asiakaskokemuksena.

Mittaamme iCare-brändimme tunnettuudenkehitystä vuosittaisella seurantatutkimuksella. Vuoden 2022 aikana iCaren bränditutkimuksen tulokset osoittivat noususuuntaista kehitystä, mikä kannustaa meitä jatkamaan sekä digitaalisen markkinoinnin toimenpiteitä tunnettuuden lisäämiseksi että jakelijoidemme tukemista tuotamalla laadukkaita, silmäterveyden ammattilaisten tarpeisiin vastaavia materiaaleja. Tuloksista näemme myös suurta positiivista merkitystä sillä, että silmäterveyden ammattilainen pääsee itse kokeilemaan ratkaisuitamme käytännössä, jolloin ratkaisun helppokäyttöisyys ja laitteen antamien tulosten laadukkuus konkretisoituvat.

Tuotekehitystä innovaatioiden, digitalisaation ja tutkimusyhteistyön kautta

Digitalisaatio on strategiamme yksi pääpainoalue. Tuotekehityksemme nojaa vahvasti strategiaamme ja sitä kautta digitalisaation tarjoamiin mahdollisuuksiin silmäterveyden edistämiseksi maailmanlaajuisesti. Tähtäämme kaikessa kehitystyössä myös maantieteellisen laajentumisen tukemiseen. Seuraamme tuotekehitys- ja innovointipanostustamme investointien prosentiosuutena kokonaistuloksesta. Käytimme vuonna 2022 8,6 miljoonaa euroa tutkimukseen ja kehitykseen.

Työskentelemme yhteistyössä laajasti eri sidosryhmien ja ammattilaistahojen, kuten yliopistojen, tutkijoiden, sairaaloiden ja potilaisorganisaatioiden kanssa Suomessa ja kansainvälisesti edistääksemme silmäterveyttä globaalisti. Kehitystyömme ytimessä on Scientific Advisory Board.

Revenion ammattilaiset kehittävät yhdessä yhteistyökumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa ja tuottavat ratkaisuja, joita silmäterveyden ammattilaiset ja heidän potilaansa hyötyvät parhaalla mahdollisella tavalla. Lahjoitamme tuotteitamme myös tutkimus-, kehitys- ja opetushankkeisiin sekä hyväntekeväisyyteen edistääksemme silmäterveyttä.

Vuoden 2022 merkittävin tuotekehitystä koskettava kehitysaskellemme oli uuden, tekoälyyn pohjaavan iCare ILLUME -ratkaisun lanseeraaminen kesäkuussa 2022. Tuote helpottaa ja nopeuttaa diabeettisen retinopatian seulontoja. Tavoitteemme on lisätä jatkossa iCare ILLUMEn seulonnan piiriin myös muita sairauksia, kuten silmänpohjan ikärappeuman, helpottamaan silmänsairauksen aikaista havaitsemista ILLUMEn seulonnan piiriin myös muita sairauksia, kuten silmänpohjan ikärappeuman, helpottamaan silmänsairauksen aikaista havaitsemista.

Digitaalisten työtapojen kehittäminen on yksi tärkeä osa kehitystyötämme. Data Management -tuotteidemme kehitystyö etenee. Niiden avulla varmistetaan silmäterveyteen liittyvien kuvien sekä tiedon vaivaton ja turvallinen säilöminen ja käsittely laitevalmistajasta riippumatta.

CASE



iCare ILLUME:n avulla parannetaan silmänpohjan seulonnan kattavuutta saavutettavasti

iCare ILLUME -seulontaratkaisu soveltuu diabetesklinikoille ja perusterveydenhuoltoon osaksi diabetespotilaiden seurantaa. Ratkaisu koostuu iCare DRSplus -silmänpohjan kuvantamislaitteesta, iCare ILLUME -ohjelmistosta sekä kolmannen osapuolen tekoälypalvelusta. Ratkaisun avulla voidaan hoitaa diabeettisen retinopatian seulonta helposti, ilman silmälääkärin vastaanottoa. Sen avulla saadaan diabeettiseen retinopatiaan liittyvä muutos silmänpohjassa selville mahdollisimman aikaisessa vaiheessa potilaan oikean hoidon aloittamiseksi. Keskeistä innovaatiossa on se, että se parantaa silmänpohjaseulonnan saavutettavuutta.

Ratkaisun tekoäly analysoi tehokkaasti seulontatutkimusten potilaat, jolloin silmälääkäriresurssit voidaan ohjata vaativaa hoitoa tarvitseville. Yksi seulonta kestää noin kolme minuuttia ja sisältää silmänpohjakuvien lisäksi analyysin ja raportin. iCare ILLUMEn osana olevan tekoälyn tarkkuus vastaa erikoisasiantuntija osaamista.

Tuotteiden ja digitaalisten palveluiden turvallisuus ja laatu

Tuotekehitystyömme perustuu vahvaan laatu- ja turvallisuusajatteluun. Haluamme myös tuoda markkinoille potilasturvallisia ja -ystävällisiä sekä samalla helppokäyttöisiä ja intuitiivisia laitteita.

Noudatamme tarkasti terveydenhuollon laitteita koskevia säännöksiä. Jokainen kehitystyö iCare-ratkaisujen parissa alkaa tarkan riskianalyysin tekemisellä, jonka tarkoituksena on varmistaa laadukas ja turvallinen tuote loppukäyttäjälle. Myös tuotteiden testaaminen perustuu vahvasti riskianalyysiin.

Varmistamme alihankintaketjumme laadun jokaisen toimijan osalta. Toimintatapaamme kuuluvat auditoinnit alihankinnan riskeistä sekä toimintasuunnitelman rakentaminen riskien osalta.

Vuoteen 2024 tai jopa mahdollisesti vuoteen 2028** ulottuva siirtymä lääkinnällisten laitteiden direktiivistä MDR-vaatimusten piiriin, vahvistaa omalta osaltaan laatuamme. Vuonna 2022 työskentelimmekin MDR-vaatimusten parissa menestyksekkäästi ja veimme päätökseen tonometri tuoteperheemme MDR-sertifiointin. Sertifiointi Imiging-laitteidemme osalta etenee myös suunnitellusti. Kokonaisuutena voimme todeta olevamme hyvin valmistautuneita MDR-sertifiointien ja -vaatimusten mukaisuuden osalta.

Vaikka maailmantilanne on jatkunut monin tavoin haastavana, olemme onnistuneet alihankintaketjumme hallinnoinnissa niin, että laadukkaat ja potilasturvalliset tuotteet ovat iCare-tuoteperheen ydin.

Arvioimme tuotteidemme laatua ja turvallisuutta muun muassa poikkeamahavaintojen ja takaisinvetojen lukumäärällä. Vuoden 2022 aikana ratkaisujemme osalta ei raportoitu laatupoikkeamia tai takaisinvetoja.

*Lähde: www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC9522553/#b3

**Lähde: ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/QANDA_23_24



Kasvamme yhdessä

Ainutlaatuinen kulttuurimme on avain innovointiin

HALUAMME vaalia avointa ja psykologisesti turvallista ilmapiiriä, sillä se on tie innovoivaan yrityskulttuuriin ja henkilöstön hyvinvointiin. Kasvamme ja kehitymme yhdessä henkilöstömme ja kumppaneidemme kanssa.

Revenio-konsernin palveluksessa oli tammi–joulukuussa 2022 keskimäärin 194 (167) henkilöä. Henkilöstömäärä vuoden lopussa oli 207 (184), kasvua 23 henkilöä. Kasvu johtui pääosin uusista rekrytoinneista. Henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2022 oli 6,6 %.

Vuoden 2022 aikana täsmensimme yritysvastuun teemat. Henkilöstömme osalta keskeisimmät yritysvastuuteemat ovat:

Innovaatioita ja kehitystä edistävän hyvän johtamisen ja yrityskulttuurin vaaliminen

Diversiteetin, inklusion ja tasa-arvon edistäminen kulttuurissamme ja rekrytoinnissa

Turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen



Hyvä johtaminen on avoimen yrityskulttuurimme edellytys

Reveniossa on avoin ja arvostava yrityskulttuuri, jonka varaan on hyvä rakentaa yhtenäisiä toimintatapoja. Arvot ohjaavat tekemistämme ja arjen valintojamme.

Vuoden 2022 keväällä toistimme edellisvuoden henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia selvittävän globaalien tutkimuksen. Tutkimuksen tulokset pysyivät pääosin aiemmalla hyvällä tasolla, mutta myös kehittyivät positiivisesti. Keskeiset vahvuutemme verrokkeihin nähden olivat johtaminen ja johtamiskäytännöt, sitoutuminen työpaikkaan ja resilienssi kohdata arjen haasteita ja muutoksia. Kehityskohdat liittyivät muun muassa globaalien yhteistyön ajoittaiseen kuormittavuuteen ja oman henkilökohtaisen fyysisen aktiivisuuden lisäämiseen. Tartuimme kehityskohteisiin ja vuoden aikana laadimme muun muassa konsernitason ohjeistuksen globaaleihin palaverikäytänteisiin.

Vuoden 2022 aikana otimme käyttöön koko konsernin kattavan HR-työkalun, jonka avulla saamme näkymän henkilöstöön globaalisti ja jonka avulla voimme tukea yhtenäistä toimintaa. Järjestelmän avulla saamme kerättyä dataa muun muassa kehittämisen tueksi ja se mahdollistaa myös aiempaa kattavamman raportoinnin. Työkalu lisää merkittävästi läpinäkyvyyttä ja toimii meillem tärkeänä viestintävälineenä avoimen ja yhdenvertaisen viestinnän varmistamisessa eri toimintamaissamme.

Diversiteetti, inklusio ja tasa-arvo toimintamme ytimessä

Globaalisti toimivana yrityksenä monimuotoisuus on keskeinen osa toimintaamme. Globaalien asiakkaidemme tunteminen ja ymmärtäminen edellyttää erilaisten näkökulmien etsimistä ja omaksumista. Monipuolisella

ja monimuotoisella henkilöstöllä ja osaamisella pystymme kehittämään toimintaamme kestäväällä tavalla.

Revenion tuotetarjoama on laajentunut viime vuosina myös yritysostojen kautta. Tänä päivänä tarjoamme asiakkaillemme laajasti silmän diagnostiikkaratkaisuja, jotka kattavat ikääntymisen myötä lisääntyvien silmän sairauksien varhaiseen tunnistamiseen liittyvät laitteet ja ohjelmistoratkaisut. Laajentumisen myötä olemme saaneet uutta osaamis pääomaa jaettavaksi. Yrityksen kasvaessa, onkin tärkeää tunnistaa elementtejä ja hyviä käytäntöjä, joita olisi mahdollisuus hyödyntää laajemminkin ja näin kasvattaa ja jalostaa osaamistamme konsernitason tasolla. Keskeisintä on kuitenkin mahdollistaa uusia innovaatiota vaalimalla ainutlaatuista kulttuuriamme ja yhtenäisiä toimintatapoja.

Reveniolla on epähierarkkinen ja matala organisaatio, joka tukee yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Tavoitekulttuurimme on avoin ja keskusteleva ja tähän myös rohkaisemme. Revenion huippuasiantuntijat ovat menestyksessämme avainasemassa. Haluamme edistää yhteistyö- ja innovaatiokulttuuria, joka on avoin jatkuvalle oppimiselle ja kehittymiselle. Tavoitteenamme on kasvaa yhdessä kehittämällä säännöllisesti henkilöstöme ja yhteistyökumppaniemme osaamista.

Pyrimme tukemaan ja edistämään monimuotoisuutta eri näkökulmista. Prosessimme ja henkilöstökäytäntömme, kuten esimerkiksi palkitseminen, tukevat yhdenvertaisuutta. Emme hyväksy sukupuolten välisiä eroja palkitsemisessa ja pyrimme sukupuolten väliseen palkkatasa-arvoon. Korostamme rekrytoinnissa monimuotoista ja monipuolista osaamista eri näkökulmista. Monimuotoinen työyhteisö syntyy ihmisistä, joilla on erilaiset osaamiset ja erilainen tausta esimerkiksi kokemukseen ja ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen ja koulutukseen liittyen.

Työkieleemme on globaalisti englantia, mikä mahdollistaa monimuotoisen rekrytoinnin. Laadimme vuoden 2022 aikana esihenkilöillemme muun muassa rekrytointioppan, jossa korostettiin monimuotoisuustavoitteitamme. Vuoden aikana kehitimme ja systematisoimme myös perehdytysprosessiamme.

“

Ettiset ohjeemme määrittelevät yhtenäiset periaatteemme globaalisti. Edellytyksenä on, että jokainen konsernin työntekijä perehtyy ohjeistukseen ja toimii ohjeistuksen mukaisesti. Lähetimme vuoden aikana kaikille Code of conductin allekirjoitettavaksi ja lähes 100% prosenttia reveniolaisista on allekirjoittanut periaatteet.

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi luonnollinen osa työympäristöämme

Vuoden 2022 aikana harmonisoimme toimintaamme ympäri maailmaa ja rakensimme edelleen yhtenäistä kulttuuria. Edellisvuonna tehtyjen globaalien tutkimustemme mukaan ihmiset tuntevat tekevänsä merkityksellistä työtä ja kokevat työskentelevänsä turvallisessa ja riskittömässä ympäristössä, jossa he saavat tukea niin esihenkilöiltään kuin omalta tiimiltään. Yksi keskeinen tutkimushavainto oli asiantuntijoidemme kokemaa korkea psykologinen turvallisuus. Psykologisen turvallisuuden tiedetään olevan keskeinen osa yrityskulttuuria, joka edistää innovaatioita. Psykologisesti turvallisessa ilmapiiirissä vuoropuhelu on avointa ja ideoita jaetaan.

Turvallisuus, terveys ja työntekijöiden hyvinvointi on keskeinen ja itsestään selvä osa työympäristöämme. Globaalissa yhtiössä paikallisiin tarpeisiin pyritään vastaamaan eri maiden erityistarpeet huomioiden ja kehittämistä tehdään jatkuvan parantamisen periaatteella. Vuoden 2022 aikana muun muassa Australiassa otettiin käyttöön uusi terveys- ja turvallisuuspolitiikka.

Toimimme jokaisessa maassa kunkin maan työterveys- ja turvallisuuslainsäädännön mukaisesti ja pyrimme parhaisiin käytäntöihin muilta osin. Työterveys- ja turvallisuusolosuhteita auditoidaan sisäisesti säännöllisesti. Käytämme arvioinnissa lisäksi esimerkiksi ulkopuolista Ecovadis-arviointia, joka kertoo siitä, kuinka yhtiö on liittynyt yritys vastuuperiaatteet liiketoimintaansa ja johtamiseensa. Henkilöstöön liittyvät asiat ovat yksi keskeisistä arvioinnin kohteista.

Osaamisen kehittämisellä valmiudet tulevaisuuteen

Vuonna 2022 kehitimme konsernin kehityskeskustelumallia. Esihenkilöt käyvät vuosittain läpi työntekijöiden henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat, joissa on niin lyhyen kuin pidemmän aikavälin kehittämistavoitteita. Olemme huippuasiantuntijayritys, jossa osaamisen kehittämistä tehdään ”70-20-10”-mallilla. Kompetensseja kehitetään 70-prosenttisesti työssäoppimisen kautta, 20 prosenttia sosiaalisen oppimisen kuten mentoroinnin kautta ja 10 prosenttia perinteisten koulutusten kautta.

Osaamisen kehittämisessä tärkeä painopiste on tulevaisuuden osaamisten varmistaminen, jota tehdään Reveniossa Talent Management -viitekehyksen kautta. Viitekehyksen kautta kehitetään osaamista eri tasoilla, joita ovat organisaatiotasoiset osaamiset, tiimiosamiset, esihenkilötaidot sekä yksilötaidot ja toimintatavat. Osaamista rakennetaan ja se varmistetaan niin nykyistä osaamista kasvattamalla kuin rekrytoinnein ja kumppanuuksin.

Vaatimukset lääketieteellisten laitteiden parissa työskentelevien osaamiselle on tarkkaan säädelty. Lainsäädäntö määrittelee mitkä osaamiset kuuluvat kuhunkin rooliin. Reveniossa on käytössä verkko-oppimisalusta, The iCare Academy, joka otettiin käyttöön edellisvuonna tukemaan tuotteisiin liittyvää osaamista. iCare Academy keskittyy iCaren henkilöstön kouluttamiseen neljällä eri osa-alueella: Laatu- ja turvallisuus, hyvät valmistustavat, hyvät dokumentointikäytännöt, ja vaihtelu- ja mittausjärjestelmien analyysi. Koulutuskokonaisuus mahdollistaa yhdistelmän mitattavissa oleva ja tietoon perustuva oppiminen ja hallinta.

Vuoden 2022 aikana lanseerasimme verkko-oppimisympäristön, joka on suunnattu kumppaneillemme ja jakelijoillemme tuotteisiin liittyviä koulutuksia varten.

“

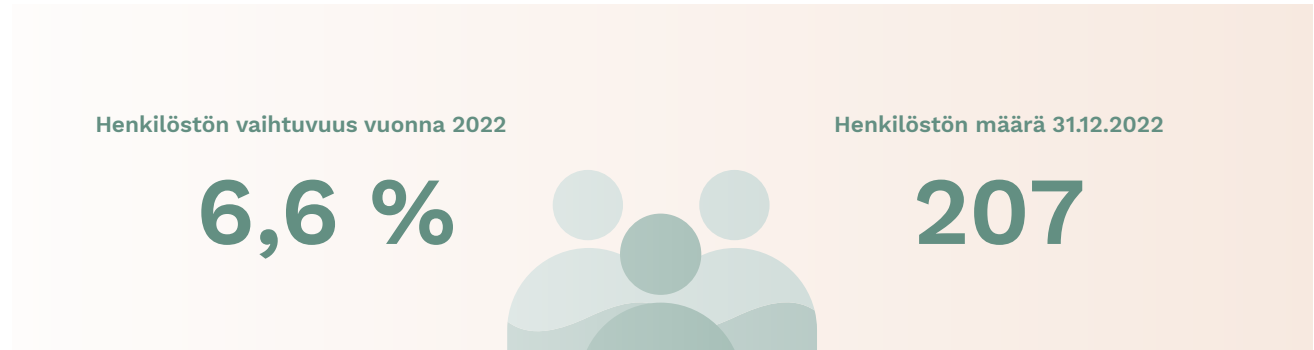
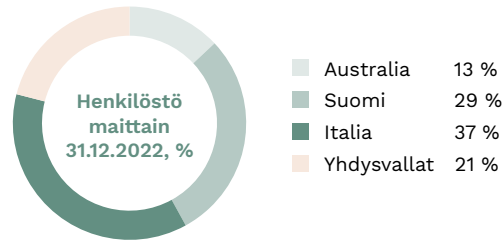
Tunnistamme strategiaamme ja kasvuamme tukevat tulevaisuuden osaamistarpeet. Kehitämme ja laajennamme osaamista eri keinoin kuten esimerkiksi osaamisen kehittämisellä, rekrytoinnein ja osaamista jakamalla globaalisti.

Etätyö on muuttanut globaalia tapaa toimia

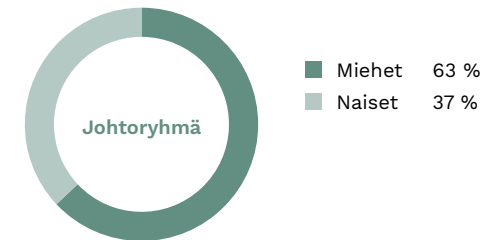
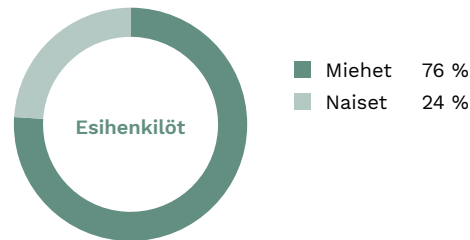
Reveniossa on käytössä hybridityön malli, jossa keskiössä ovat joustavuus ja itseohjautuvuus. Hybridityöstä on käytössä globaali ohjeistus. Ohjeellisena suosituksenamme on työskentely keskimäärin 2-3 päivää toimistolta käsin. Tiimien ja työn sujuvuuden kannalta on tärkeää tunnistaa, miten etätyö soveltuu kuhunkin työhön. Päätökset työnteon tavoista tehdään joustavasti tiimikohtaisesti.

Uskomme, että säännölliset livekohtaamiset kollegoiden kanssa vahvistavat yhteisöllistä kulttuuria ja innovointia sekä lisäävät yhteenkuuluvuuden tunnetta. Etätyö tuo joustavuutta ja omalla tavallaan yhdenvertaista globaalin yrityksen työn tekemisen tapoja. Jatkamme myös panostusta työtilojen mukavuuteen ja kiinnitämme huomiota ergonomiaan niin etä- kuin läsnätyössä.

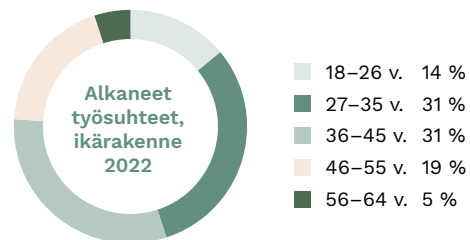
Revenion henkilöstöluvut



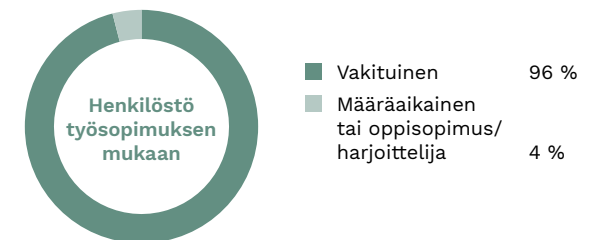
Henkilöstön sukupuolijakauma



Uudet rekrytoidut työntekijät jaettuna sukupuolen ja iän mukaan



Määräaikaiset ja vakituiset työntekijät, %



Kasvamme yhdessä

Kestävää talouskasvua

Revenio on kansainvälisillä markkinoilla toimiva oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö. Asemamme maailman johtavana oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen valmistajana on vahva. Meillä on erinomainen brändi ja vahva tuotevalikoima, asennettu laitekanta ja patenttiportfolio. Vahva taloudellinen asemamme sekä skaalautuva liiketoimintamme tukevat arvon luomista kestävästi sidosryhmillemme. Orgaanista kasvuamme tukevat tarkoin valitut yritysostot, tavoitteenamme luoda yhä kannattavampaa liiketoimintaa. Digitalisaatio yhdistettynä näönhoitoon on nopeasti kasvava alue ja tavoitteenamme on olla yksi johtavista toimijoista tällä markkinalla.

Vahva taseemme kasvun tukena

TAVOITTEENAMME on jatkaa kannattavaa kasvuamme markkinoiden kasvua nopeammin. Vahva taseemme ja vakaa kassavirtamme antavat meille vaihtoehtoja tulevaisuuden kasvupolkuihin. Pyrimme ylläpitämään vahvaa tasetta ja mahdollistamaan yritysostoja yhtiön kannattavan kasvun kiihdyttämiseksi. Jatkamme markkinoiden kartoittamista mahdollisten yritysostomahdollisuuksien tunnistamiseksi tuotevalikoimamme laajentamiseksi silmän diagnostiikan markkinoilla.

Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan markkinaosuuttamme kaikilla tuotelinjoillamme ja nopeuttamaan orgaanista kasvuamme. Tavoitteenamme on maksaa kestävä osinkoa, joka ei vaaranna emoyhtiön tai konsernin maksuvalmiutta.

Pitkäaikaiset kumppanuudet ovat menestyksemme avain

Pitkäaikainen ja vakaa taloudellinen suorituskyky-

me on taloudellisen vastuumme kulmakivi, ja menestyksemme tuo kestävä lisäarvoa sidosryhmillemme. Asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme tavoitteenamme on olla pitkäaikainen haluttu kumppani.

Kehitämme yhdessä kumppaneidemme kanssa prosesseja ja yhteistyötä molemminpuolisen tehokkuuden parantamiseksi. Lisäksi haluamme tarjota työntekijöillemme taloudellisesti vakaan työpaikan kilpailukykyisellä kokonaispalkalla ja samalla tuottaa pitkäjänteistä taloudellista menestystä osakkeenomistajillemme.

Läpinäkyvänä ja vastuullisena yrityksenä makamme veroja toimintamaihinnamme, kuten Suomeen, Yhdysvaltoihin, Italiaan ja Australiaan. Omistus pohjamme on terve ja monipuolinen. Noin puolet osakepääomastamme on yksityisten sijoittajien omistuksessa ja osakkeellamme käydään vilkasta kauppaa. Haluamme olla osakkeenomistajillemme kannattava ja pitkäaikainen sijoitus.

Vaalimme ympäristöä

Pyrimme huomioimaan ympäristönäkökohdat tuotteidemme elinkaaren eri vaiheissa. Haluamme kehittää tuotteidemme ja tuotantotapojemme kestävyyttä ja kehitämme prosessejamme jatkuvasti.

PYSTYMME vaikuttamaan ympäristötekijöihin tuotteidemme ja palveluidemme kautta muun muassa tuotesuunnittelulla, kehittämällä digitaalisia palveluita sekä kumppaneidemme kanssa tiiviissä yhteistyössä toimimalla. Oman toimintamme suorat ympäristövaikutukset ovat suhteellisen pieniä, mutta pyrimme myös niissä jatkuvasti toimintatapojamme kehittäen vähentämään ympäristölle aiheutuvaa kuormaa.

Yksi tärkeimmistä asioista ympäristövaikutusten hallinnassa on yhteistyö toimittajaverkostomme kanssa. Meille on tärkeää, että kaikki yhteistyökumppanimme ymmärtävät asian merkittävyyden ja sitoutuvat tavoitteisiimme. Kehittäminen vie aikaa, mutta yhtenäisillä toimintamalleilla, ohjeilla ja laatustandardeilla olemme rakentamassa kestävää tulevaisuutta yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Vuoden 2022 aikana täsmensimme yritysvastuumme teemat. Ympäristön osalta keskeisimmät aiheemme ovat:

Edistämme kestävää tuotesuunnittelua ja vähennämme tuotteidemme elinkaaren ympäristövaikutuksia yhteistyössä toimittajaverkostomme kanssa

Kasvihuonekaasupäästöjen ja muiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa

“

Keskeinen virstanpylväs vuonna 2022 oli ympäristöystävällisen tuotesuunnittelun käytäntöjen jalkauttaminen.

Riippumattomasta arvioinnista syöte kehittämiseen

Toteutimme syksyllä 2022 Suomen toiminnossamme (Icare Finland) kestävyysarvioinnin ja laajensimme arvioinnin loppuvuodesta 2022 myös Italian organisaatioomme. Nämä arvoinnit kattavat kokonaisuudessaan Revenion lääkinällisten laitteiden suunnittelun ja valmistuksen. Arvioinnin teki kansainvälinen, riippumaton toimija Ecovadis. Saavutimme molemmissa arvioinneissa hopeisen luokituksen.

Saimme arvioinnin kautta hyvää palautetta toimintamme kehittämiseksi ja olemme aloittaneet sen pohjalta systemaattisen kehitystyön. Kuuluiimme luokitukseensa ylimpään neljännekseen verrokkiryhmään nähden. Arvoinnit on tarkoitus toistaa vuonna 2023 ja arvioinneista on tarkoitus tehdä säännöllinen osa toimintamme kehityksen mittaamista.

Politiikat ja standardit auttavat huomioimaan vaikutuksemme

Käytössämme on sertifioitu ISO 13485 Terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet -laatujohtajajärjestelmä, jonka puitteissa otamme huomioon ympäristönäkökulmat ja vastuullisuuden.

Reveniolla on käytössä globaali hankintapolitiikka ja eettiset toimintaperiaatteet, jotka osaltaan ohjaavat kohti ympäristömyönteisiä valintoja. Poliitikoja ja toimintaperiaatteita arvioidaan säännöllisesti muuttuvaa toimintaympäristöä ja ympäristövaatimuksia vasten, sekä päivitetään tarvittaessa.

Teemme yhteistyötä vain huolellisesti valittujen toimittajien kanssa. Käymme säännöllistä vuoropuhelua toimintaperiaatteistamme ja odotuksistamme toimittajiemme kohtaan. Arvioimme yhteistyökumppaneitam-

me määrääjain toimittajapolitiikkaamme mukaisesti. Arvioinneissa ja auditoinneissa käytämme muun muassa toimittajien ympäristösertifikaatteja sekä riippumattomien arviointien tuloksia. Kannustamme toimittajiamme objektiivisuuteen ja läpinäkyvyyteen oman toimintansa arvioinnissa. Noudatamme myös YK:ta yleisiä alihankkijoita koskevia ohjeita.

Varmistamme hankintaohjeistuksella, että alihankkijamme täyttävät laatu- ja ympäristökriteerimme sekä viiranomaisvaatimukset. Toimittajien valintaprosessissa ja jatkuvassa yhteistyössä kiinnitämme huomiota ympäristötavoitteisiin ja -sertifikaatteihin. Tuotteiden kuljetuksessa suosimme logistiikkapalveluidentoimittajia, jotka ovat sitoutuneet vähentämään CO₂-päästöjä.

Keskeiset kehittämistoimenpiteet vuonna 2022 ja seuraavalle vuodelle

Käynnistimme vuoden 2022 aikana kehittämistoimenpiteitä, jotka perustuivat muun muassa riippumattoman kestävyysarvioinnin suosituksiin. Selvitimme vuoden aikana iCare Finlandin osalta Suomessa ns. ”scope 1” ja ”scope 2” hiilidioksidipäästömmme. Laajennamme päästölaskentaamme konsernitasolle ja tulemme tulevaisuudessa raportoimaan ja mittaroimaan niin keskeisimmät hiilidioksidipäästömmme kuin muut ympäristövaikutuksemme omasta toiminnasta ja arvoketjustamme oleellisin osin.

Liiketoimintamme rakenne on sellainen, että siitä ei aiheudu suoraa suurta ympäristökuormaa. Yhteistyökumppanuudet ovat meillä keskeisessä roolissa ympäristövaikutusten hallinnassa. Kävimme vuoden 2022 aikana keskustelut keskeisimpien iCare Finlandin toimittajien kanssa ja 75 prosentilla strategisista toimittajistamme on jo tehtynä tai aloitteestamme käynnissä kestävyysarviointi. Käynnissä olevat arvoinnit valmistuvat vuoden 2023 alussa.

Meille on tärkeää huolehtia siitä, että toimintamme on kestävää myös tulevaisuudessa. Tavoitteenamme on vähentää ympäristöhaittaa ja luoda edellytyksiä ympäristötehokkaaseen terveyden edistämiseen ja näin kasvattaa positiivista vaikuttavuutta.

Tulemme arvioimaan vuoden 2023 aikana laatujohtajajärjestelmämme vastuullisuusnäkökulmien suhteen ulkoisten arviointien perusteella. Päivitämme myös hankintaohjeistuksemme kestävyysnäkökulmien osalta.



Kehitämme yhteistyössä yhteistyöverkostomme kanssa vastuullista toimintaa ja luomme yhdessä kestävämpää tulevaisuutta.

Näihin edellämainittu riippumaton arviointi on osoittanut konkreettisia parannuskohteita. Kun kestävyysarviointi vuonna 2023 toistetaan, edellytykset positiiviselle, itseään vahvistavalle kehityspolulle on toteutettu.

Ympäristönäkökulmat tuotteiden suunnittelussa

Käytämme sertifioitua laatujohtajajärjestelmää, ISO 13485 Terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet, jonka puitteissa huomioimme ympäristönäkökohdat. Tuotesuunnittelussa pystymme vaikuttamaan ympäristönäkökulmiin materiaalivalintojen, kierrätettävyyden, sähkönkulutuksen ja huollettavuuden kautta. Suunnittelussa käytämme standardia IEC 60601-1-9 (Environmentally Conscious Design).

Standardia on sovellettu osaan tuotteistamme. Jatkossa soveltaminen on osa yhteistä tuotekehitysprosessiamme, jolloin kaikki uudet tuotteet tulevat tätä standardia soveltamaan. Seuraamme yhtenä ympäristömittarina prosentiosuutta tuotevalikoimastamme, jossa standardia on sovellettu. Tuotteissamme on erittäin korkeat laatukriteerit, joissa kaikkein keskeisintä on potilasurvallisuus. Kaikki tuotteemme ovat lähtökohtaisesti pitkäkäyttöisiä.

Huomioimme ympäristönäkökohdat tuotteidemme elinkaaren läpi tuotesuunnittelun lisäksi esimerkiksi pakkausmateriaalien ja logistiikan kautta. Varmistamme tuotteidemme ja tuotantotapojen kestävyden kehittämällä prosessejamme jatkuvasti.

Pyrimme vähentämään jatkuvan kehittämisen periaatteella oman toimintamme ympäristövaikutuksia. Seuraamme ja mittaamme pakkausmateriaaliemme kierrätettävyyttä ja kierrätysmääriä, ja kierrätämme serfioitujen kumppaneidemme kautta elektroniikkaromun.



Toimimme vastuullisesti ja läpinäkyvästi

Pyrimme kaikessa siihen, että toimintamme on eettisesti kestävää ja läpinäkyvää. Vastuullisuuttamme ja tapaamme toimia ohjaavat eettiset toimintaperiaattemme ja tinkimätön laadun kunnioitus.

REVENIO on kansainvälisillä markkinoilla toimiva oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö ja liiketoiminnan tavoitteenamme on tuottaa positiivista vaikuttavuutta ihmisille ja yhteiskunnalle. Eettinen ja vastuullinen toiminta on osa jokapäiväistä toimintaamme. Noudatamme toiminnassamme lakeja, asetuksia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, hyvää hallinnointitapaa sekä Revenion Code of Conduct -toimintaohjeistusta sekä sovittuja toimintatapoja.

Vuoden 2022 aikana täsmensimme yritysvastuumme keskeiset teemat. Toimintatapojemme osalta keskeisimmät aiheet ovat:

Eettisten toimintaohjeiden
noudattaminen

Kestävän kehityksen
kehittäminen toimitusketjussa



Eettiset toimintaohjeet yhtenäistävät

Toimintaamme ohjaavat koko konsernin yhteiset liike-toiminta- ja laatuavoitteet. Yhtenäinen vastuullinen toimintakulttuuri on keskeisessä roolissa liiketoimintavoitteidemme saavuttamisessa sekä luottamuksessa henkilöstömme, asiakkaidemme, kumppaniemme ja muiden sidosryhmiemme välillä.

Eettisten toimintaperiaatteidemme tarkoituksena on olla tukena päätösten tekemisessä globaalissa toimintaympäristössä ja näin varmistaa vastuullinen toiminta. Edellytyksenämme on, että jokainen reveniolainen on sitoutunut eettisiin toimintaperiaatteisiin ja seuraamme tämän toteutumista.

Valitsemme kumppaneiksemme toimijoita, jotka jakavat kanssamme samat eettiset, sosiaaliset ja ympäristöarvot ja jotka noudattavat hyviä käytäntöjä sekä ihmisoikeuksia, työvoimaa, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristönsuojelua koskevia standardeja.

Revenion Code of Conductin keskeiset periaatteet ovat:

- Noudatamme lakia
- Kunnioitamme ihmisoikeuksia
- Emme käytä lapsityövoimaa
- Kunnioitamme osallistumisvapautta
- Edistämme yhtäläisiä mahdollisuuksia, monimuotoisuutta ja syrjimättömyyttä
- Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työskentely-ympäristön
- Emme siedä häirintää missään muodossa

Lue lisää: www.reveniogroup.fi/fi/sijoittajat/hallinnointi/eettiset_ohjeet

Reveniolla on käytössä whistleblowing-palvelu, jonka avulla voi ilmoittaa vakavista väärinkäytösriskeistä, jotka voisivat vaikuttaa esimerkiksi ihmisoikeuksiin, organisaatioomme, yhteiskuntaan tai ympäristöasioihin. EU:n whistleblower-direktiivin myötä ilmoituskanava tulee olla käytössä sellaisilla organisaatioilla, joilla on yli 50 työntekijää. Ilmoitus voi sisältää tietoja esimerkiksi mahdollisista sääntöjenvastaisuuksista. Whistleblowing-palvelu on ennakkovaroitusjärjestelmä, jolla pyritään pienentämään riskejä. Whistleblowing-palvelu on Revenion työntekijöiden ja kaikkien ulkoisten osapuolien käytettävissä.

Toimitusketjun hallinnassa keskiössä laatu

Otimme edellisvuoden aikana käyttöön globaalin johtamismallin toimitusketjun ja logistiikan hallintaan. Johtamismallin avulla parannamme edelleen kilpailukykyämme kuten asiakastyytyväisyyttä ja toimitusvarmuutta. Noudatamme globaalia hankintapolitiikkaa, jossa on määritelty yhtenäiset prosessit, tehtävät ja vastuut sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Tuotteitamme toimitetaan yli 100 maahan.

Toimittajille suunnattujen yhtenäisten laatuvaatimusten ja kriteerien keskeisin tavoite on yhtenäistää toimitatavat ja kriteerit alihankkijoillemme. Erittäin tarkasti säännellyllä lääkinnällisten laitteiden toimialalla hankinta perustuu vaativiin laatu- ja riskienhallintaan ja toimittajakontrolleihin. Toimittajista tehdään riskipohjainen arviointi ja suoritusta arvioidaan auditoinnein vuosittain laadun lisäksi operatiivisen suoriutumisen osalta. Meillä on toimiva kahdensuuntainen yhteistyö alihankkijoidemme kanssa. Pitkäaikaiset kumppanuudet mahdollistavat molempien menestyksen. Kaikilla päätoimittajillamme on käytössä soveltuva laatu- ja riskienhallintajärjestelmä. Vuoden 2022 aikana jatkoimme toimitusketjun prosessien yhtenäistämistä ja kehittämistä.

Globaali hankintapolitiikkamme sisältää kestävä kehityksen kriteerejä, ja ympäristönäkökulmat ovat osa toimitusketjumme hallintaa. Kaikkein keskeisintä toimialalla on potilasturvallisuus. Kartoitamme jatkuvan kehittämisen periaatteella ympäristöä vähemmän kuormittavia ratkaisuja, esimerkiksi pakkausmateriaaleihin liittyen.

Asetimme vuoden 2022 aikana tavoitteeksemme, että keskeisimmät toimittajamme arvioidaan säännöllisesti kestävä kehityksen näkökulmasta. Vuoden 2023 tavoitteena on, että 90 prosenttia keskeisimmistä toimittajista on arvioitu. Myös kestävä kehityksen edistämisessä tärkeässä roolissa on säännöllinen vuorovaikutus keskeisten toimittajiemme kanssa.



GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

RAPORTOIMME kestävästä kehityksestä tässä vastuullisuusraportissa. Raportoitavat tiedot ovat ajanjaksolta 1.1.2022–31.12.2022. Raportointi koskee pääsääntöisesti Revenio Group Oyj:tä, jollei asiasta ole erikseen asiayhteydessä kerrottu. Raportti julkaistaan 1.3.2023. Edellinen raportti julkaistiin 17.3.2022.

Käytämme raportoinnissamme GRI:tä viitteellisesti. Raportoimme olennaiset tiedot toiminnastamme, joka ovat linjassa YK 2030 -tavoitteiden kanssa. Lisäksi kerromme tiivistetysti vastuullisuusnäkökulmista osana tilinpäätöstämme hallituksen toimintakertomuksessa.

Lisätietoja Revenion vastuullisuudesta: info@revenio.fi.



GRI-indeksi

Käyttöilmoitus Revenio Group Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2022–31.12.2022 viitaten GRI-standardeihin.

Käytetty GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ 2021			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Vastuullisuusraportti s. 4	www.reveniogroup.fi
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Vastuullisuusraportti s. 4, 37	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Vastuullisuusraportti s. 37	
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Katso lisätiedot	Ei oikaisuja aiemmin raportoituihin tietoihin.
2-5	Raportoinnin varmennus	Katso lisätiedot	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vastuullisuusraportti s. 4, 9, 11	
2-7	Työntekijät	Vastuullisuusraportti s. 26	
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuusraportti s. 17	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuusraportti s. 17	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuusraportti s. 17	

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Vastuullisuusraportti s. 34	
2-19	Palkitsemispolitiikat	Palkitsemisraportti	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Palkitsemisraportti	
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Vastuullisuusraportti s. 5	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullisuusraportti s. 18	
2-26	Huolenaiheiden ilmoittamisen ja neuvojen kysymisen mekanismit	Vastuullisuusraportti s. 18, 35	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Katso lisätiedot	Ei sanktioita.
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuusraportti s. 20	
GRI 3: OLENNAISET AIHEET 2021			
3-1	Oleonnaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuusraportti s. 15	
3-2	Oleonnaiset aiheet	Vastuullisuusraportti s. 15-16	
3-3	Oleonnaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuusraportti s. 17	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016			
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Katso lisätiedot	Ei tapauksia.
GRI 207: Verot 2019			
207-1	Verot	Vastuullisuusraportti s. 30	

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: Työsuhteet 2016			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Vastuullisuusraportti s. 26	
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus 2018			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Vastuullisuusraportti s. 28	
403-3	Työterveyspalvelut	Vastuullisuusraportti s. 28	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Vastuullisuusraportti s. 28, katso lisätiedot	Kaikilla työntekijöillä mahdollisuus ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon.
403-8	Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Vastuullisuusraportti s. 28, katso lisätiedot	Kaikilla työntekijöillä mahdollisuus työterveyshuoltoon.
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Vastuullisuusraportti s. 28	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Vastuullisuusraportti s. 28	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Vastuullisuusraportti s. 27	
GRI 406: Syrjinnän kielto (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Katso lisätiedot	Ei syrjintätapauksia.

REVENIO GROUP OYJ

Äyritie 22 | 01510 Vantaa
www.reveniogroup.fi



REVENIO

ENABLING EASY & EFFICIENT DIAGNOSIS